

# Organisatorisches

**Sprache:** Arbeitssprache ist deutsch. Es sind Menschen aus den unterschiedlichsten Herkunftskulturen willkommen.

**Finanzen:** Die Seminargebühr beträgt 195.--€;  
Für StudentInnen und Geringverdienende: 95.-€

Das Seminar wird über Zoom stattfinden.  
Zu dem Seminar wird es Vertiefungsarbeiten geben, die den Inhalt festigen sollen.

Angemeldet ist, wer sich für das Seminar schriftlich per Mail bei ([info@eiccc.org](mailto:info@eiccc.org)) angemeldet **und** den Teilnahmebetrag auf das Konto des Fränkischen Bildungswerks für Friedensarbeit eingezahlt hat.

IBAN: De72760100850142462858

BIC: PBNKDEFF

Stichwort: ATCC 1x1 Konflikt 2021-1

Anmeldeschluss ist der 15.2.2021

**Das Seminar ist zugleich Orientierungsseminar für die beiden Ausbildungen:**

Ausbildung zur KonfliktberaterIn (ATCC)

Ausbildung zur TrainerIn in ziviler, gewaltfreier Konfliktbearbeitung und transkulturellem Lernen (ATCC)

# Seminarleitung



## Karl-Heinz Bittl-Weiler

Ich bin Dipl. Sozialpädagogin, Beraterin, Trainerin, Coach, Supervisorin (EAS). Ich habe das Glück mit Kolleg\*innen den A.T.C.C.-Ansatz zu begründen und immer weiterzuentwickeln.

Seit 1975 arbeite ich für den Frieden. Er ist auch meine Orientierung für die daraus entstandene A.T.C.C.-Konfliktbearbeitung. 1982 gründete ich mit vielen Menschen das FBF. Seit 1985 bin ich hauptberuflich in den Arbeitsfeldern tätig. Ich arbeite mit den unterschiedlichsten Zielgruppen im sozialen,

erzieherischen und ökologischen Bereich. 1995 begannen wir mit den Ausbildungen zur Trainer\*in und Konfliktberater\*in nach A.T.C.C.. Mehr unter [www.eiccc.org](http://www.eiccc.org) oder [www.konfliktberater.org](http://www.konfliktberater.org)

## Veranstalter:

A.T.C.C.-Konfliktbearbeitung e.V.  
Europäisches Institut Conflict-Culture-Cooperation  
Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V.

## Information:

Europäisches Institut Conflict-Culture-Cooperation (EiCCC)  
Karl-Heinz Bittl, 0911-6996294, mobil: 0173-8063071  
info@eiccc.org, [www.eiccc.org](http://www.eiccc.org)

## Anmeldung:

Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V. (FBF)  
Hessestr.4, 90443 Nürnberg  
0911-288500, bittl@fbf-nuernberg.de  
[www.fbf-nuernberg.de](http://www.fbf-nuernberg.de)

# virtuelles A.T.C.C.-Seminar

# Konflikt 1x1

Konflikte rechtzeitig wahrnehmen



Zoom Seminar

**Termine:**

**2.3.; 9.3.; 23.3.2021;**

jeweils von 18.00-22.00 Uhr

A.T.C.C.-Konfliktbearbeitung e.V.  
Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V.  
Europäisches Institut Conflict-Culture-Cooperation



Konflikte sind ein wichtiger Teil unseres Zusammenlebens. Sie haben z.B. das Potential zur Klärung von Bedürfnissen, zur Regelung von Rollen und Aufgaben, zur Veränderung von Vereinbarungen, die vielleicht so nicht mehr angemessen sind, beizutragen. Sie haben aber ebenfalls das Potential, dass sie zerstörerische Kräfte frei setzen können, die zu Hass und Gewalt führen.

Der ATCC-Ansatz bietet eine Möglichkeit, durch die Analyse der einzelnen Ebenen eines Konflikts, die Chancen für Veränderungen zu erkennen und Ansatzpunkte dafür zu entdecken, dass er konstruktiv bearbeitet wird.

### Beispiele:

- Im Kindergarten hat eine Mutter enorme Probleme, dass ihr Kind in seinen Bedürfnissen nicht ausreichend berücksichtigt wird. Sie sieht ihr Kind als Opfer und klagt die Erziehenden an. Diese geraten immer mehr in eine Verteidigungshaltung und sehen die Mutter als Bedrohung. Mit Hilfe des ATCC- Modells können die Erziehenden Regeln und strukturelle Rahmenbedingungen schaffen, um mit der Mutter zu einer klaren Vereinbarung über die Ziele der Arbeit in der KiTa zu sprechen. Sie verlassen die personale Ebene von Schuld und Angst und klären die Rollen, die Erziehende in der KiTa haben und die Mutter zu Hause.

### Beispiele:

- Themen von Organisationen sind oft Machtfragen und –spiele. Hier kann mit dem ATCC-Machtraum-Modell eine Klärung herausgearbeitet werden, die Mitarbeitenden wie Leitungspersonen eine Orientierung und Rollensicherheit bietet und dadurch die professionelle Arbeit unterstützt.
- In sozialen Bewegungen gibt es oft eine unbewusste Tendenz zur Erfolglosigkeit. Mit dem CAT-Training (Civic Action and Transformation) können die Aktiven empowered werden und zu ihren Potentialen gelangen, die sie auf mittlere Sicht erfolgreicher bei der Verwirklichung ihrer gesellschaftlichen Anliegen werden lässt.

Es lassen sich noch viele andere Beispiele für die Anwendbarkeit des ATCC-Ansatzes in Beratungen und Coachings aufführen, die bspw. in den Kontexten von Schulen, Nachbarschaftsläden, Institutionen und Unternehmen, politischen Bewegungen, alternativen Lebensgemeinschaften und Nichtregierungsorganisationen zum Tragen kommen.

## Programm

In dem Orientierungsseminar werden Sie in den ATCC-Ansatz eingeführt. Sie entdecken erste Bezüge zum eigenen Konfliktverhalten und finden konstruktive Bearbeitungswege.

### Seminaraufbau:

**8.12.2020 18.00- 22.00 Uhr**

#### **Konflikte analysieren**

Inhalte: Kennen lernen, Ziele und Verträge für den Anfang, Wesen eines Konfliktes an Hand des ATCC- Kulturdiamanten, Vertiefen an einem Fallbeispiel.

**Vertiefungsarbeit:** Konfliktanalyse und Reflexion

**15.12.2020, 18.00-22.00 Uhr**

#### **Personale Ebene:**

Was geschieht, wenn wir uns begegnen? Welche Rolle spielen dabei die Emotionen? Welche Rolle spielen Bedürfnisse und Ängste? Wie funktionieren die Muster? Konflikte ansprechen und klären?

**Vertiefungsarbeit:** Konfliktgespräch ausprobieren

**22.12.2020, 18.00-22.00 Uhr**

Die Rolle der **Kultur** im Konflikt

#### **Strukturelle** Konfliktthemen

Abschlussreflexion

Die Abende setzen sich aus Eigenarbeiten, die präsentiert werden, Vortrag und Diskussion und einer virtuellen Übung zusammen.

Um die Anerkennung für die Teilnahme zu erhalten braucht es zwei Eigenpräsentationen, eine Konfliktanalyse und ein reflektiertes Konfliktgespräch.

