

Organisatorisches

Sprache: Arbeitssprache ist deutsch. Es sind Menschen aus den unterschiedlichsten Herkunftskulturen willkommen.

Finanzen: Die Seminargebühr beträgt 195.--€;
Für StudentInnen und Geringverdienende: 95.--€

Ort:

Der Seminarort sind die Räume der Praxis Heinemann & Johne, Weidenweg 60, 10247 Berlin.

Für Unterkunft und Verpflegung muss selbst gesorgt werden.

Angemeldet ist, wer sich für das Seminar per mail angemeldet karen.johne@posteo.de und den Teilnahmebetrag auf das Konto des Fränkischen Bildungswerks für Friedensarbeit eingezahlt hat.

IBAN: De72760100850142462858
BIC: PBNKDEFF
Stichwort: ATCC 1x1 Konflikt 2017

Anmeldeschluss ist 1.7.2017

Das Seminar ist zugleich Orientierungsseminar für die beiden Ausbildungen:

Ausbildung zur KonfliktberaterIn (ATCC)
Ausbildung zur TrainerIn in ziviler, gewaltfreier Konfliktbearbeitung und transkulturellem Lernen (ATCC)

Seminarleitung



Karen Johne
M.A. Politikwissenschaften,
Supervisorin und Coach
(DGSv), Prozeßbegleiterin und
Trainerin, Lehrausbilderin
(ATCC), www.karenjohne.de



Kristina Lindahl
Ergotherapeutin für sensorische
Integration, Trainerin ATCC und
Possibility Management.
Seit 15 Jahren arbeite ich mit
sensorisch, motorisch und
psychisch auffälligen Kindern
und ihren Familien und seit 10
Jahren zusätzlich als Leitung von
Eltern-Kind-Gruppen.

Veranstalter:
ATCC-Verbund der TrainerInnen und BeraterInnen e.V.
Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V.,

Information:
Karen Johne: karen.johne@posteo.de

Anmeldung:
per mail bei karen.johne@posteo.de
oder
Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V. (FBF)
Hessestr.4, 90443 Nürnberg
0911-288500, fbf.nuernberg@t-online.de,
www.fbf-nuernberg.de



ATCC-Seminar

Konflikt 1x1

Konflikte rechtzeitig wahrnehmen



6.-8. Juli 2017 in Berlin

Fränkisches Bildungswerk für Friedensarbeit e.V.
ATCC-Verbund der TrainerInnen und Berater e.V.



Konflikte sind ein wichtiger Teil unseres Zusammenlebens. Sie haben z.B. das Potential zur Klärung von Bedürfnissen, zur Regelung von Rollen und Aufgaben, zur Veränderung von Vereinbarungen, die vielleicht so nicht mehr angemessen sind, beizutragen. Sie haben aber ebenfalls das Potential, dass sie zerstörerische Kräfte frei setzen können, die zu Hass und Gewalt führen.

Der ATCC-Ansatz bietet eine Möglichkeit, durch die Analyse der einzelnen Ebenen eines Konflikts, die Chancen für Veränderungen zu erkennen und Ansatzpunkte dafür zu entdecken, dass er konstruktiv bearbeitet wird.

Beispiele:

- Im Kindergarten hat eine Mutter enorme Probleme, dass ihr Kind in seinen Bedürfnissen nicht ausreichend berücksichtigt wird. Sie sieht ihr Kind als Opfer und klagt die Erziehenden an. Diese geraten immer mehr in eine Verteidigungshaltung und sehen die Mutter als Bedrohung. Mit Hilfe des ATCC- Modells können die Erziehenden Regeln und strukturelle Rahmenbedingungen schaffen, um mit der Mutter zu einer klaren Vereinbarung über die Ziele der Arbeit in der KiTa zu sprechen. Sie verlassen die personale Ebene von Schuld und Angst und klären die Rollen, die Erziehende in der KiTa haben und die Mutter zu Hause.

Beispiele:

- Themen von Organisationen sind oft Machtfragen und –spiele. Hier kann mit dem ATCC-Machtraum-Modell eine Klärung herausgearbeitet werden, die Mitarbeitenden wie Leitungspersonen eine Orientierung und Rollensicherheit bietet und dadurch die professionelle Arbeit unterstützt.
- In sozialen Bewegungen gibt es oft eine unbewusste Tendenz zur Erfolglosigkeit. Mit dem CAT-Training (Civic Action and Transformation) können die Aktiven empowered werden und zu ihren Potentialen gelangen, die sie auf mittlere Sicht erfolgreicher bei der Verwirklichung ihrer gesellschaftlichen Anliegen werden lässt.

Es lassen sich noch viele andere Beispiele für die Anwendbarkeit des ATCC-Ansatzes in Beratungen und Coachings aufführen, die bspw. in den Kontexten von Schulen, Nachbarschaftsläden, Institutionen und Unternehmen, politischen Bewegungen, alternativen Lebensgemeinschaften und Nichtregierungsorganisationen zum Tragen kommen.

Programm

In dem Orientierungsseminar werden Sie in den ATCC-Ansatz eingeführt. Sie entdecken erste Bezüge zum eigenen Konfliktverhalten und finden konstruktive Bearbeitungswege.

Seminaraufbau:

1. Tag, 18.00- 22.00 Uhr

Konflikte analysieren

Inhalte: Kennen lernen, Ziele und Verträge für den Anfang, Wesen eines Konfliktes an Hand des ATCC- Kulturdiamanten, Vertiefen an einem Fallbeispiel.

2. Tag, 09.00-17.00 Uhr

Personale Aspekte im Konflikt

Inhalte: Wahrnehmung und deren Ebenen, Einführung in die Themen: Grenze, Kontakt, Aggression und Gewalt, Einführung in das Spannungsfeld zwischen Bedürfnissen und Ängsten, Entdecken der eigenen Verhaltensweisen im Konflikt, Arbeiten an eigenen Fallbeispielen.

3. Tag, 09.30-13.00 Uhr

Strukturelle Aspekte im Konflikt

Inhalte: Einführung in die Arbeit auf der strukturellen Ebene: formale und non-formale Rollen - wie funktioniert Macht und wie produzieren wir Ohnmacht in unseren Rollen? Wie gerate ich in Ausschlußpositionen - und wie komme ich wieder heraus? Vertiefungen durch Übungen und Abschlußreflexion

